

Niets over ons zonder ons

Word jij lid van onze adviesgroep?

Infobrochure over meedoen aan
NOOZO - Vlaamse adviesraad handicap

April 2026

Inhoud

Welkom	3
Onze voorzitter aan het woord.....	3
De rol van de adviesgroep	4
De taken van de adviesgroep.....	4
Aanspreekpunt.....	4
Wie ben jij als lid van de adviesgroep	5
De praktische werking	6
Engagement	6
Toegankelijkheid	7
Infosessies	8
Aanmelden	9
De deadline voor je kandidaatstelling.....	10
Hoe verloopt de selectieprocedure.....	10
Over NOOZO	11
De identiteit van NOOZO.....	11
Missie.....	11
Visie.....	11
Werk mee aan NOOZO.....	11
Samenstelling adviesgroep	12
Onze adviesgroep	12
De leden van NOOZO	12

Welkom

Fijn dat je interesse hebt om aan de slag te gaan als lid van de adviesgroep binnen NOOZO - Vlaamse adviesraad handicap! Vanaf juni 2026 gaat de adviesgroep verder met een nieuwe samenstelling. We zijn dus op zoek naar nieuwe deelnemers die willen meedenken, en naar huidige deelnemers die hun ervaring verder willen blijven delen.

In deze brochure vind je uitleg over de werking van de adviesgroep, zoals:

- jouw rol en taken als deelnemer,
- de samenstelling,
- hoe we bijeenkomsten organiseren,
- hoe jij je kandidaat kunt stellen.

Leden van de adviesgroep hebben een belangrijke rol: ze geven de laatste goedkeuring aan de adviezen van NOOZO.



NOOZO betekent 'Niets Over Ons Zonder Ons'. Via NOOZO komen ervaringsdeskundigen samen om advies te geven aan de Vlaamse regering.

Onze voorzitter aan het woord

Onze voorzitter Audrey Muschter deelt haar ervaring:

Als lid van de adviesgroep van NOOZO engageer je je vanuit een sterke passie voor inclusie. Je denkt mee na over een beter beleid voor personen met een handicap. Die rol brengt ook verantwoordelijkheid met zich mee. We verwachten van leden van de adviesgroep dat ze voorbereid deelnemen aan overlegmomenten en actief hun inzichten en ervaringen delen. Samen bouwen we aan sterke adviezen die echt een verschil kunnen maken. Je duikt iedere maand weer in een ander thema. Het vraagt dus betrokkenheid en inzet. Tegelijk geeft het veel voldoening: je draagt bij aan het werk van de Vlaamse adviesraad handicap en helpt mee richting geven aan adviezen die impact hebben op beleid en samenleving.



Laten we samen bouwen aan een krachtige adviesraad!

Audrey

De rol van de adviesgroep

NOOZO geeft advies aan de Vlaamse regering en doet dit vanuit ervaringsdeskundigheid. De adviesgroep van NOOZO vormt de laatste stap in het adviesproces. Ze geeft goedkeuring voor elk advies. Dat betekent dat zij het advies nog eens zorgvuldig naleest en beoordeelt.

- De adviesgroep kijkt na of de inhoud past bij het VN-Verdrag Handicap. Ze gaat na of de aanbevelingen overeenkomen met de rechten van personen met een handicap.
- Daarnaast controleert de adviesgroep of het advies aansluit bij de waarden en visie van NOOZO.

De taken van de adviesgroep

De adviesgroep vervult verschillende taken om tot sterke en onderbouwde adviezen te komen, zoals:

- Adviesprogramma uitvoeren,
- Aanbevelingen formuleren en adviezen goedkeuren,
- In gesprek gaan met de beleidsmakers ter opvolging van de adviezen,
- Actualiteit opvolgen.

De adviesgroep ontwikkelt adviezen en bespreekt deze met beleidsmakers. Ze steunt op diverse ervaringen met handicap, kennis van beleid en andere perspectieven.

Aanspreekpunt

Wat is jouw expertise? Heb je meer kennis over mobiliteit, wonen, onderwijs, gelijke kansen, toegankelijkheid of werk?

Als lid van de adviesgroep krijg je de kans om rechtstreeks met beleidsmakers in gesprek te gaan over onze adviezen. Je specialiseert je in twee thema's en brengt jouw inzichten en ervaringen in tijdens deze gesprekken. Jij bent één van de vaste contactpersonen voor het secretariaat van NOOZO, dat de gesprekken voorbereidt en ondersteunt. Zo draag je actief bij aan beleid dat echt aansluit bij de ervaringen en behoeften van personen met een handicap.

Wie ben jij als lid van de adviesgroep?

Als lid van de adviesgroep zorg je er mee voor dat onze aanbevelingen duidelijk, correct en bruikbaar zijn. Hieronder lees je welke verwachtingen en vaardigheden hierbij belangrijk zijn:

- Je hebt kennis of ervaring over één of meerdere van deze thema's (of je bent bereid om je snel in te werken in deze thema's):
 - Toegankelijkheid en Gelijke Kansen,
 - Onderwijs,
 - Tewerkstelling,
 - Wonen,
 - Mobiliteit,
 - Welzijn,
 - VN-Verdrag handicap.
- Ervaringsdeskundigheid staat centraal.
 - Je bent zelf ervaringsdeskundige.
 - Of je bent vertegenwoordiger van een handicapvereniging en maakt de inbreng vanuit een bredere achterban mogelijk.
- Je hebt ervaring met beleidswerk of je wil snel ervaring opdoen.
- Je hebt ervaring met belangenbehartiging of opkomen voor de rechten van personen met een handicap.
- Je kan je eigen perspectief of het belang van je vereniging overstijgen. Zo streven we naar een gedragen besluit.

Wil je meedoen aan de adviesgroep als individu? Je moet lid zijn van NOOZO én de Algemene Vergadering van NOOZO opvolgen. Ongebonden personen die aangesloten zijn als als toegetroden lid kunnen overschakelen naar effectief lid. Contacteer hiervoor ina@noozo.be.



Engagement

- Deelname aan de adviesgroep vraagt een minimaal engagement van 5 uur per maand:
 - Deelname aan de vergadering (2,5 uur)
 - Deelname aan schriftelijke procedures en voorbereiding (1,5 uur)
 - Contacten met beleidsmakers (1 uur)
- Je bekwaamt jezelf binnen het ruime beleidsveld.
- Je houdt jezelf aan de gemaakte afspraken.
- Je werkt binnen de opdracht van NOOZO.
- Je zet in op toegankelijkheid: iedereen moet mee kunnen.

We hechten belang aan **continuïteit**. Er zit bijvoorbeeld heel wat ervaring bij de huidige leden van de adviesgroep. Omdat we minstens een deel van die ervaring willen bewaren, moedigen we huidige leden van de adviesgroep aan om zich opnieuw kandidaat te stellen.



Voel je nog twijfel?

Geen zorgen, we staan klaar om je ondersteunen! We moedigen nieuw talent aan. Samen kunnen we groeien.

De praktische werking

- De adviesgroep vergadert elke maand.
 - Dit gebeurt meestal online.
 - We vergaderen 1 of 2 x per jaar via een fysieke bijeenkomst in Brussel.
- Deelnemers aan de vergadering moeten zich voorbereiden aan de hand van een reeks documenten.
 - Vertegenwoordigers van een vereniging stemmen hierover af met hun organisatie.
 - Het secretariaat stuurt deze documenten 1 week voor de vergadering.
- Voor deelname aan de vergaderingen ontvang je een vrijwilligersvergoeding.



Elk lid van de adviesgroep draagt mee de adviezen uit.

Toegankelijkheid

We willen onze werking zo toegankelijk mogelijk maken. Bij je aanmelding kan je laten weten welke ondersteuning je nodig hebt:

- Tolk Vlaamse Gebarentaal
- Ondertiteling tijdens onlinevergaderingen
- Coaching
- Assistentie
- ...

Heb je andere noden om deel te nemen? We verkennen samen wat er nodig is en hoe we daarin kunnen ondersteunen.

Reinhart Niesten, lid van de adviesgroep



Als ervaringsdeskundige breng je geen theorie, maar geleefde realiteit tot bij beleidsmakers. Je combineert ervaringsdeskundigheid met beleidskennis. Jouw stem maakt het verschil tussen goedbedoelde plannen en écht inclusieve oplossingen.



Infosessies

We laten je graag nog beter kennis maken met de werking van NOOZO en de adviesgroep. Daarom organiseren we een aantal infosessies (zowel online als live in Brussel). Tijdens zo'n infosessie geven we meer uitleg over wat we doen en hoe we dat doen. Je krijgt heldere uitleg en kan al je vragen stellen. Zo kan je goed inschatten of deze rol bij jou past.

Deelname aan een infomoment is een verplichte stap als je je kandidaat wilt stellen.

Wat kan je verwachten?

- een kennismaking
- uitleg over NOOZO en onze advieswerking
- info over de rol van de leden van de adviesgroep
- uitleg over hoe je je kandidaat kunt stellen
- we verduidelijken hoe de selectie gebeurt
- ruimte om vragen te stellen

De infosessies gaan door op verschillende momenten:

10 april, 13:00–14:00 – online
15 april, 11:00–12:00 – fysiek in Brussel
15 april, 11:00–12:00 – online
23 april, 20:00–21:00 – online
4 mei, 20:00–21:00 – online
13 mei, 16:00–17:00 – online
13 mei, 16:00–17:00 – fysiek in Brussel

Je kan online deelnemen via ZOOM. Of je kan deelnemen aan een infomoment in onze kantoren in Brussel.

Je vindt ons kantoor in de Vooruitgangstraat 323, 1030 Brussel.
Meer info over hoe je onze kantoren bereikt vind je op [onze contactpagina](#).

Aanmelden

Wil je lid worden van de adviesgroep van NOOZO - Vlaamse adviesraad handicap? Volg deze stappen om je aan te melden:

Stap 1: Volg een infosessie.

Je schrijft jezelf in voor één van onze infosessies. Dit kan op 3 manieren:

- via [het inschrijvingsformulier](#).
- Je stuurt een mail naar info@noozo.be.
- Je meldt je telefonisch aan via 02/274 00 32.

Stap 2: Stel je kandidaat

Bezorg ons volgende informatie:

- je voornaam en naam,
- de naam van je vereniging of de vermelding dat je als ongebonden lid deelneemt,
- jouw troeven,
- je relevante ervaring en expertise (2 specifieke thema's),
- of je ondersteuning nodig hebt om deel te nemen,
- of je over ervaringsdeskundigheid beschikt.

Hoe bezorg je ons deze informatie? Dat kan op verschillende manieren:

- via een cv en een brief,
- via een filmpje,
- via een gesprek met een NOOZO-medewerker,...

Kies een manier die voor jou het beste werkt. Wil je hier graag ondersteuning bij? Contacteer Ina via ina@noozo.be of bel naar 02/274 00 32.

Bezorg jouw kandidatuur per e-mail via info@noozo.be, ten aanzien van Audrey Muschter (voorzitter van NOOZO – Vlaamse adviesraad handicap).

Je kan je ook per post kandidaat stellen: NOOZO vzw, Vooruitgangstraat 323, 1030 Brussel

! Aandachtspunt voor vertegenwoordigers van handicaporganisaties

Jouw vereniging moet jouw kandidatuur ondersteunen. Maak hierover op voorhand duidelijke afspraken. Plaats de coördinator of voorzitter van jouw vereniging in cc wanneer je jouw kandidatuur doormailt. Bezorg je jouw kandidatuur via de post? Voeg dan een ondersteuningsbrief toe.

Deadline voor aanmelden

- Bezorg ons je kandidatuur voor **18 mei 2026** om 12:00 uur 's middags.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

- Je bezorgt ons je kandidatuur en motivatie.
- De bestuursleden van NOOZO maken een selectie van de meest geschikte kandidaten.
- Als meerdere kandidaten goed passen bij wat we zoeken én het maximum aantal kandidaten is bereikt, nodigen de bestuursleden van NOOZO je uit voor een extra gesprek om dieper in te gaan op je profiel.
- De bestuursleden maken een finale keuze.
- De leden van de Algemene Vergadering geven hun goedkeuring over de samenstelling van de adviesgroep.
- Je ontvangt begin juni nieuws van ons. Dan stellen we de nieuwe adviesgroep voor.



Wat is ervaringsdeskundigheid?

Wie leeft als persoon met een handicap bouwt deskundigheid op. Jouw ervaringen vormen een bron van kennis om mee te bouwen aan een beter beleid voor personen met een handicap. Je kan binnen NOOZO ook een rol als ervaringsdeskundige opnemen als partner, bloedverwant of formeel aangeduid vertrouwenspersoon van een persoon met een handicap.

Over NOOZO

De identiteit van NOOZO

NOOZO staat voor 'Niets Over Ons Zonder Ons'. De deelnemers van NOOZO - Vlaamse adviesraad handicap zijn ervaringsdeskundigen of vertegenwoordigers van handicaporganisaties. Via NOOZO komen vertegenwoordigers van verenigingen van/voor personen met een handicap en ongebonden leden samen om het beleid te bespreken.

Missie

De opdracht van NOOZO is beleidsparticipatie van personen met een handicap. NOOZO werkt aan adviezen waarin ervaringsdeskundigheid steeds centraal staat. We maken adviezen op vraag van de Vlaamse regering of het Vlaams parlement en op eigen initiatief. Daarbij vertrekken we telkens vanuit het VN-verdrag Handicap en de knelpunten in het beleid om zo tot een inclusieve samenleving te komen.



Visie

NOOZO streeft naar een samenleving waarin personen met een handicap volwaardig kunnen deelnemen aan alle aspecten van het leven. Daarom leggen we in onze adviezen de nadruk op verschillende beleidsdomeinen zoals onderwijs, tewerkstelling, toegankelijkheid en mensenrechten. We willen dat beleidsmakers actief rekening houden met de drempels die personen met een handicap ervaren op al die maatschappelijke vlakken. Door drempels weg te nemen en gelijke kansen te creëren, kunnen we naar een beleid dat personen met een handicap toelaat om hun plaats volwaardig in te nemen in de maatschappij.

Werk mee aan NOOZO

Ben je geïnteresseerd om mee te werken aan de NOOZO adviezen, maar hou je de focus liever op 1 bepaald thema? Je bent welkom! Meld je aan voor één van de inhoudelijke werkgroepen!



Lees meer over de missie en visie van NOOZO - Vlaamse adviesraad handicap op onze website: www.noozo.be/wat-is-noozo.

Samenstelling adviesgroep

- We leggen de samenstelling van de adviesgroep vast voor een periode van 3 jaar.
- Er kunnen maximaal 15 personen deelnemen.
- We streven naar diversiteit.
 - We willen dat verschillende handicaps worden vertegenwoordigd.
 - De adviesgroep bestaat voor minstens 60% uit personen met een handicap.
 - Maximaal 20% van de deelnemers zijn ongebonden personen. Dit betekent dat er 2 tot 3 plaatsen zijn voor individuele ervaringsdeskundigen. Ongebonden personen kunnen zich enkel aanmelden als ze ook effectief lid zijn. Je moet dus ook de Algemene Vergadering van NOOZO meevolgen als je wil deelnemen aan de adviesgroep.
 - Ook genderdiversiteit is belangrijk. Maximaal 66 procent van de leden heeft hetzelfde geslacht.

Onze huidige adviesgroep

Audrey Muschter (Pijnpunt vzw), Bart Vertriest (Trefpunt Stan), Els Van Beneden (LAVA), Filip Verstraete (Doof Vlaanderen), Fran Van Hoorebeke (FOVIG), Jean De Cock (vzw Marjan), Luc Demarez (GRIP vzw), Patrick Schelfhout (Onze Nieuwe Toekomst), Peter Janssens (VeBeS), Pieter Monsart (Vlaamse Vereniging Autisme), Raymond Thilemans (Vlaamse Parkinson Liga), Reinhart Niesten (Dito vzw), Stinne Schaerlaecken (Kannet), Viviane Sorée (Onafhankelijk Leven)

De leden van NOOZO

Benieuwd wie er deel uitmaakt van NOOZO? Bekijk: www.noozo.be/leden.

- 36 handicaporganisaties zijn lid van NOOZO.
- 3 personen zijn ongebonden effectief lid. Zij volgen zowel de inhoudelijke werking als de Algemene Vergadering van NOOZO op.
- 8 personen zijn ongebonden toetreden lid. Zij volgen enkel de inhoudelijke werking op.



02 274 00 31



info@noozo.be



Vooruitgangstraat 323 bus 7, 1030 Brussel